

Etat des augmentations de salaires et soutien aux négociations

Situation des augmentations salariales ASTEK

Augmentations habituelles pratiquées chez Astek

Augmentations individuelles = à des collègues choisis

Au mérite, selon une définition très arbitraire du "mérite"

Depuis 2020, environ 2% de la masse salariale (env 2M€)

Demands habituelles du SIDP

1 Augmentations générales

Le même montant brut distribué à tous

En 2020, 100€/an par salarié (et oui, ça a été refusé)

2 Augmentations individuelles

Au mérite, mais avec participation d'élus du CSE au comité carrière

1,5% de la masse salariale

>> A situation exceptionnelle, demandes exceptionnelles

<https://diversiteproximite.wordpress.com>



A situation exceptionnelle pour Astek ...

ASTEK

En millions d'euros (source publique / comptes déposés)

	Chiffre d'affaires	Charges de personnel	Charges externes	Résultat opérationnel	Remb. dettes	Résultat Consolidé	Impôt	Versements actionnaires
2018	197	138,8	42,9	11,1	0	9	3,9	0
2019	241	164,7	54,8	17	2	10,2	5,3	
2020	251	153,4	72,9	17,5	4,3	7,7	3,5	50
2021	360	196,8	122,9	32,3	9,4	15,2	4,6	

2022 500

Le résultat opérationnel en constante augmentation

Les actionnaires qui touchent 50M€ pendant la crise

COMPARAISONS ANNUELLES	Evolution du CA	Evolution des salaires	Evolution de la rentabilité
2019/2018	+22,3%	+18,7%	+25%
2020/2019	+4,1%	-6,9%	-1%
2021/2020	+43,4%	+28,3%	+29%

(Pendant que les salariés perdaient du salaire en chômage partiel pour soi-disant sauver la boîte)

Les salaires qui progressent bien moins vite que le chiffre d'affaires

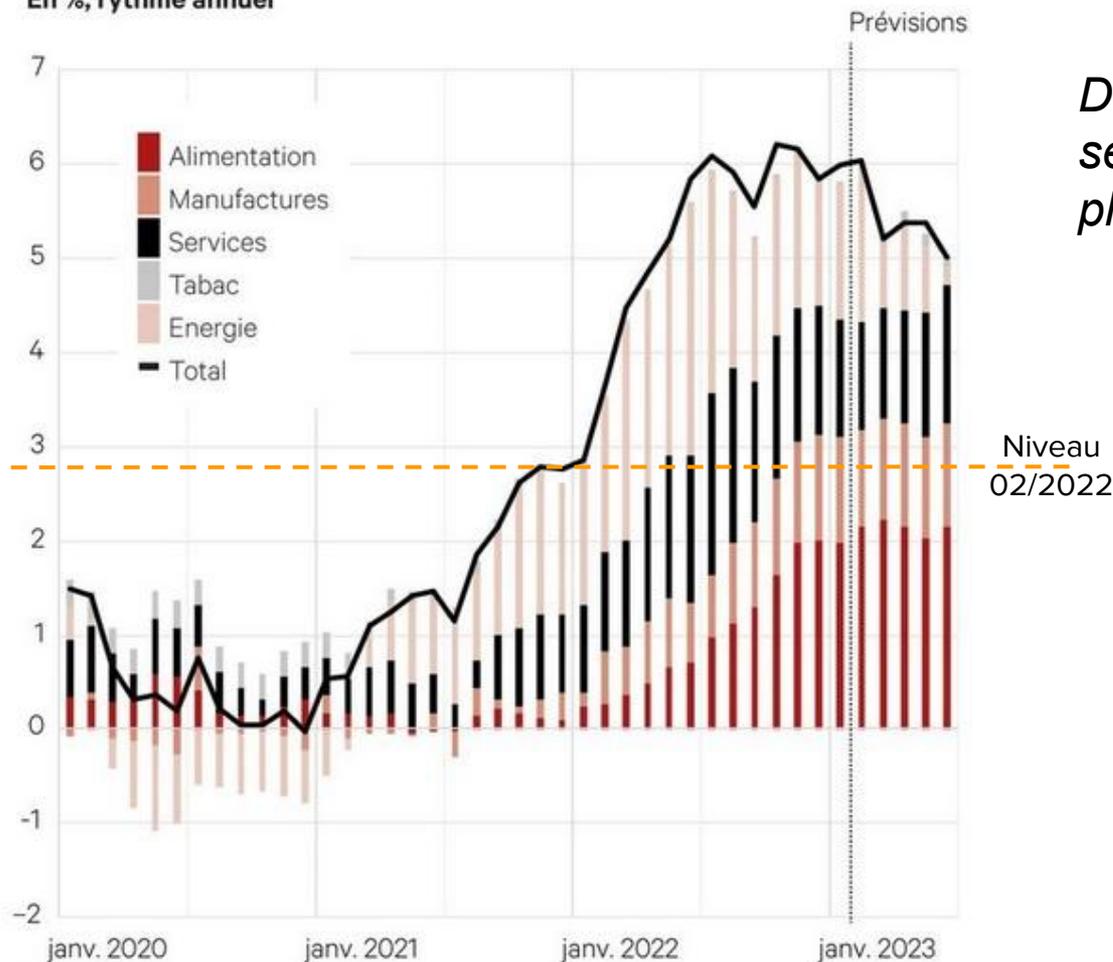
<https://diversiteproximite.wordpress.com>



... A situation sociétale exceptionnelle ...

L'inflation et ses composantes

En %, rythme annuel



Des hausses de prix qui se calculent en % de plus par mois !

SOURCE : INSEE

Graphique Les Echos - Février 2023

<https://diversiteproximite.wordpress.com>

... Demandes exceptionnelles !

1 Augmentations générales

Tous les salariés présents au 01/01
doivent avoir 3600€ brut de plus au 31/12
Les plus bas salaires d'abord

Coût
10,5 M€

2 Prime brute pour chaque salarié(e)

1900€ brut tout de suite pour toutes et tous

Coût
5.5 M€

*Après ce portrait global, ces demandes
paraissent-elles légitimes ?*

Insurmontables pour l'entreprise ?

Sans responsabilité sociale, la direction propose de ne rien changer à ses règles habituelles...

ALORS ON FAIT COMMENT ?

1- Faire passer cette présentation à ses collègues

2- S'inscrire à la mailing-list, en envoyant un email à `sidp-astek-action+subscribe@googlegroups.com`
(ne pas oublier de confirmer après réception de la réponse automatique !)

ACTIONS

Le même jour (date à décider), choisir une action

- Rendre l'action visible chez les clients (porter un brassard)
- Demander une augmentation à son manager + PDG
- Publier un texte sur nos réseaux (notamment linkedin)
- Se déclarer en grève pour 1h, 2h ou plus