

# Etat des augmentations de salaires et soutien aux négociations

# Situation des augmentations salariales ASTEK

## Augmentations habituelles pratiquées chez Astek

Augmentations individuelles = à des collègues choisis

Au mérite, selon une définition très arbitraire du "mérite"

Depuis 2020, environ 2% de la masse salariale (env 2M€)

## Demands habituelles du SIDP

1 Augmentations générales

Le même montant brut distribué à tous

En 2020, 100€/an par salarié (et oui, ça a été refusé)

2 Augmentations individuelles

Au mérite, mais avec participation d'élus du CSE au comité carrière

1,5% de la masse salariale

**>> A situation exceptionnelle, demandes exceptionnelles**

<https://diversiteproximite.wordpress.com>



# A situation exceptionnelle pour Astek ...

ASTEK

En millions d'euros (source publique / comptes déposés)

	Chiffre d'affaires	Charges de personnel	Charges externes	Résultat opérationnel	Remb. dettes	Résultat Consolidé	Impôt	Versements actionnaires
2018	197	138,8	42,9	11,1	0	9	3,9	0
2019	241	164,7	54,8	17	2	10,2	5,3	
2020	251	153,4	72,9	17,5	4,3	7,7	3,5	50
2021	360	196,8	122,9	32,3	9,4	15,2	4,6	

2022 500

*Le résultat opérationnel en constante augmentation*

*Les actionnaires qui touchent 50M€ pendant la crise*

COMPARAISONS ANNUELLES	Evolution du CA	Evolution des salaires	Evolution de la rentabilité
2019/2018	+22,3%	+18,7%	+25%
2020/2019	+4,1%	-6,9%	-1%
2021/2020	+43,4%	+28,3%	+29%

*(Pendant que les salariés perdaient du salaire en chômage partiel pour soi-disant sauver la boîte)*

*Les salaires qui progressent bien moins vite que le chiffre d'affaires*

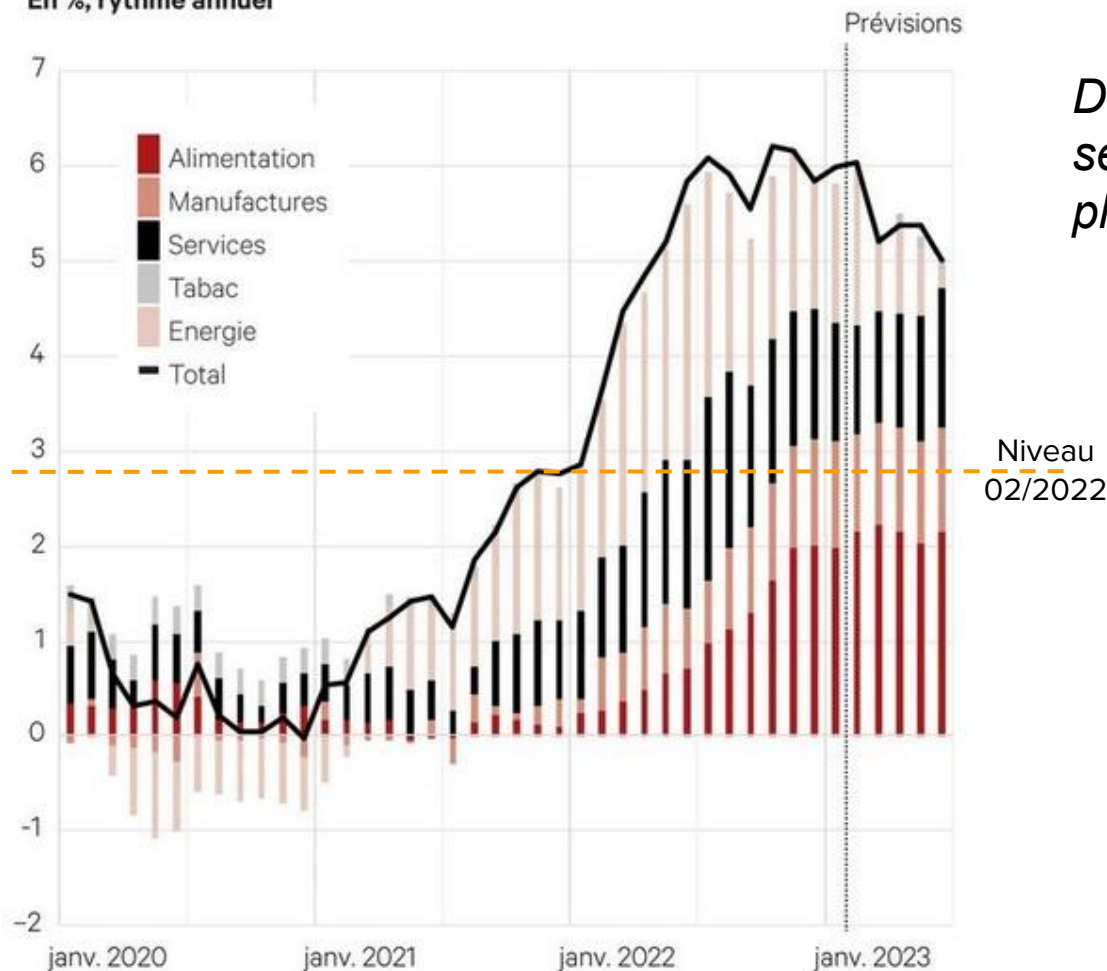
<https://diversiteproximite.wordpress.com>



# ... A situation sociétale exceptionnelle ...

## L'inflation et ses composantes

En %, rythme annuel



*Des hausses de prix qui se calculent en % de plus par mois !*

SOURCE : INSEE

Graphique Les Echos - Février 2023

<https://diversiteproximite.wordpress.com>



# ... Demandes exceptionnelles !

## 1 Augmentations générales

Tous les salariés présents au 01/01  
doivent avoir 3600€ brut de plus au 31/12  
Les plus bas salaires d'abord

Coût  
**10,5 M€**

## 2 Prime brute pour chaque salarié(e)

1900€ brut tout de suite pour toutes et tous

Coût  
**5.5 M€**

*Après ce portrait global, ces demandes  
paraissent-elles légitimes ?*

*Insurmontables pour l'entreprise ?*

**Sans responsabilité sociale, la direction propose de ne rien changer à ses règles habituelles...**

***ALORS ON FAIT COMMENT ?***

1- Faire passer cette présentation à ses collègues

2- S'inscrire à la mailing-list, en envoyant un email à `sidp-astek-action+subscribe@googlegroups.com`  
(ne pas oublier de confirmer après réception de la réponse automatique !)

**ACTIONS**

Le même jour (date à décider), choisir une action

- Rendre l'action visible chez les clients (porter un brassard)
- Demander une augmentation à son manager + PDG
- Publier un texte sur nos réseaux (notamment linkedin)
- Se déclarer en grève pour 1h, 2h ou plus