

POUR UN CSE QUI TE RESSEMBLE ?

Des candidats sans compromission proches du terrain

L'intérêt collectif impose de vous présenter **une liste d'union**.

La défense de l'**intérêt collectif ou individuel des salarié(e)s ne doit pas avoir à faire face à la fois à la direction et/ou à des délégués du patron**.

Nos candidats sont pour moitié des élus aguerris, qui ont fait la preuve de leur compétence et de leur pugnacité pour défendre les droits de leurs collègues, et pour moitié du « sang neuf » apportant une vision élargie du métier de consultant.

Aucun de nous ne reporte directement à l'employeur dans le cadre de nos missions, ni n'est site leader : pour nous, **les intérêts de l'entreprise et des salariés passent avant ceux de l'employeur**.

Bilan encourageant du premier CSE !

Les élus de Diversité et Proximité et de la CFDT ont fait le travail pour lequel ils ont été élus en 2019.

- ✓ Fonctionnement plus démocratique et **éthique** du CSE,
- ✓ Des inspections sur le terrain pour déceler les dysfonctionnements et **alerter la direction** concernant les risques sur votre santé et sur l'entreprise,
- ✓ Une **expertise indépendante** (enfin !) sur les risques psychosociaux dont l'exploitation du rapport sera la clé de voûte du prochain mandat,
- ✓ Des sondages suivis de rapports d'analyse permettant d'avoir et de **porter votre ressenti** auprès de la direction,
- ✓ Une **aide systématique et efficace** des salariés en difficulté.

Régulièrement formés et sensibilisés aux missions dont nous sommes investis, nous sommes capables d'intervenir pour **vous protéger et vous assister en toute indépendance**.

**Nous ne sommes que tes représentants,
mais avec toi, on peut avancer.
C'est toi qui décides !**

1^{er} tour des élections :
7-9 (à midi)
novembre
via internet



Les grands chantiers que nous allons continuer

- ✓ Lutte contre les RPS (**risques psychosociaux**) en nous appuyant sur les résultats des inspections et expertises externes auprès des salariés : s'assurer de la mise en œuvre des **mesures correctrices**.
- ✓ Lutte contre le **sexisme** : s'assurer de la mise en œuvre des **mesures préventives**.
- ✓ Obtenir des **informations sociales fiables** (augmentations, rémunérations, formations...), comme le prévoit la **Loi**.

...et ceux à venir

- ✓ Avec des informations et outils fiables, nous voulons améliorer **l'équité de l'accès aux activités de loisir**, afin que chacun s'y retrouve, y compris et surtout les bas salaires,
- ✓ Il nous faudra savoir où vous travaillez, pour mieux répondre à vos besoins.

Et les activités sociales et culturelles ?

Les années Covid sont dernières nous ! Les ASC vont pouvoir enfin refléter les envies et besoins de chacun. Mais comment faire si personne ne te demande ton avis ? Tu as le droit de te faire entendre et nous te donnerons la parole !

Activité sportive, artistique ? Soirée musique, rando au calme ?

Si nous avons enfin la majorité, tout sera possible et c'est toi qui décidera !

Trouves-tu normal...

...d'être écarté(e) des décisions de la direction ?

...d'être éloigné(e) des élus ?

...cette injustice sur tous les sujets (salaires, formation...)?

...de ne pas pouvoir choisir les activités de loisirs dont tu as envie ?

Nous, non ! Et nous voulons que cela change !

Voter pour nous, c'est voter pour toi !

BESOIN D'AIDE OU D'INFO ?

TU VEUX NOUS REJOINDRE ?

cfdtsii-sophia.blogspot.com

diversiteproximite.wordpress.com/sii