



ÉLECTIONS CSE

**Du Lundi 6 au 13 Novembre
2023**

CONVIVALITÉ ?

ACCOMPLISSEMENT ?

RECONNAISSANCE ?

EVOLUTION ?

WE really CARE about you !

Résultat du premier tour des élections : on a frôlé la catastrophe.

Il y a eu seulement 21% de participation ! Et sans aucun doute avec l'aide de beaucoup de managers et collègues incités à l'occasion de réunions, la section syndicale représentée par le directeur juridique (CFECGC en l'occurrence) a obtenu 47% des voix de négociations pour les 4 ans à venir !

Rendez-vous compte, à quelques voix près, le directeur juridique, aurait pu signer des accords directement sur le bureau du PDG.

Est-ce le choix de celles et ceux en mission, ou bien celui d'une minorité ?

Heureusement, vos défenseurs et serviteurs, différents, libres, indépendants, mais ensemble, restent représentatifs. Ils portent des propositions non-dogmatiques pour innover socialement dans l'entreprise.

Il faut désormais élire le **CSE**, force de **surveillance économique et sociale**, tout autant qu'**entrepreneur d'avantages collectifs et individuels** !

Elisez des collègues qui sauront défendre vos droits et vous défendre lorsque vous en aurez besoin ! Demandez à vos collègues et ex-collègues qui les défend et les conseille habituellement.

>>

... VOTEZ, ET INCITEZ À VOTER !

**TOUJOURS FORCE DE PROPOSITION
AU DELÀ DES OPPOSITIONS**



Nos objectifs

Let's really move forward...



ORGANISER AVANTAGES ET ACTIVITÉS COLLECTIVES

Qui n'a jamais entendu parler de Delphine Galli, Christelle Noël, ou Catherine Pradié ? Elles ont **la volonté et l'énergie d'organiser la politique sociale du CSE**. Malgré la piètre contribution de l'employeur (à peine 200 000€ par an pour 3000 salariés), elles s'investissent pour permettre l'accès peu coûteux à des expériences les plus exceptionnelles possibles. Un vrai challenge, qu'elles réussissent, et réussiront.

SURVEILLER L'ÉCONOMIQUE ET LES ÉTATS FINANCIERS

Lisez nos comptes-rendus de CSE pour vous rendre compte comment, au far west des ESN, il est nécessaire de "marquer la direction à la culotte" afin de remettre certaines pratiques internes, certes souvent isolées, sur le chemin de la loi.

Notre présence non-dogmatique au CSE est plus que jamais utile !

ACCOMPAGNER AU QUOTIDIEN ET DANS LES MOMENTS DÉLICATS

C'est auprès de nous que vous allez sans doute trouver les conseils les plus pragmatiques. Auprès de nous, vous ne trouverez jamais aucune cause perdue d'avance "parce que la fédération le dit". Avec nous, vous pourrez sans doute **faire partie d'une expression collective plus forte car nous proposons de dépasser les clivages syndicaux !**

Quel plaidoyer !! 😎

... VOTEZ MASSIVEMENT !
Pour notre liste entière, aux 2 scrutins
titulaire et suppléant !

<https://diversiteproximite.wordpress.com>